

（三）充分利用各种找矿信息

由于西南地区地理上的特点，应当更加重视化探、遥感及航空物探等信息的作用。近年来化探工作有了一定进展，受到了重视，今后要根据西南的特点，进一步研究如何更好地发挥化探的作用。而遥感及航空物探的潜力还有待进一步开发，在财力许可的条件下，请有关方面研究购置高分辨率的卫星遥感资料及航空彩色照片。由于西南地区相对高差大，航片整理内业需配备相应的仪器，高精度航磁也可试飞一块地区，如有效果再扩大范围。

我国地质工作中普遍存在的问题，是形而上学的过细分工。遥感信息、物探信息、化探信息、岩矿鉴定等分别要不同的人去处理，大大降低了各种信息的综合效益，这一状况在今后应当下决心尽快改变。

（四）建设一支与任务相适应的地质找矿队伍及科研队伍

要在西南地区取得地质找矿的重大突破，必须准备进行长期坚持不懈的工作，为此必须相应地建立起一支地质找矿队伍及科研队伍，这支队伍不仅着眼于当前需要，而且要以今后几十年为三部曲的后两步的实现作出贡献。

与这一要求相对比，现有地质技术队伍存在两大问题：一是技术骨干年龄老化，大多已不适应西南高山区的野外工作。二是年轻一代知识结构偏低，尤其在云南省，野外第一线的大学毕业生严重外流，面对的又是复杂的地质条件。前面谈到的各种找矿信息，不能得到充分的综合运用的重要原因是技术人员知识面过窄，要想在西南地区取得地质找矿的重大突破，必须下大力气建设好技术队伍。

年龄老化的问题不仅存在于野外一线，在科研单位同样存在。地科院原来从事三江项目的人已不能再承担高山区的工作，而充实青年科技人员又存在各种困难。目前一个

可行的办法，是动员一批大学地质系的研究生去西南地区工作。云南地矿局与地质大学（武汉）最近签定了协议，合作进行科技开发，是一个很好的开端。

为了加强西南地区的地质找矿工作，在装备上，尤其是交通工具方面，应寻求较好的解决方案，在政策上要鼓励人们到艰苦地区去工作。目前的状况是野外一线技术人员的奖金受到很大限制，反而要多种经营提供来源，这一状况亟待改变。

（地矿部张宏仁、余鸿章、葛焕增）

.....
· 来稿摘登 ·

提高矿管人员的 素质刻不容缓

地（市）、县矿管机构，应是政府的职能部门，应纳入政府序列。但在贵州省很多的地（市）、县矿管机构都是附设在经委、计委、乡镇企业局等部门，使矿管工作变成了附属性的工作。由于没有独立开展工作的基本条件，使许多矿业问题一次次失去了解决的机会。

矿管工作不但有较强的政策性，而且有特定的科学内容，要有相应的专业人才。可地（市）、县矿管机构人才结构不合理、技术素质低。例如“三率”考核是监督管理的主要内容。许多矿管人员对“三率”的基本内容和计算方法知之甚少，更谈不上对“三率”的考核了。这对于矿管工作的重心从登记发证向监督管理的全面转移是不利的。

为了提高地（市）、县级矿管人员的技术素质和政策水平，建议：①省矿管委应对下级矿管部门有计划地布置工作，加强业务指导。克服上下脱节，避免年初无工作布置，年末无工作总结的现象出现。②省、地应成立矿管学会。开展理论研究，进行经验交流，调动矿管人员的积极性和创造性，集思广益，推动矿管工作的发展。

（贵州省松桃县人民政府办公室 杨春光）